

		FORMATO					
		EVALUACION INSTITUCIONAL DE GESTION POR DEPENDENCIAS OFICINA DE CONTROL INTERNO					
		Código: AG-FT-08		Versión 4			

1. FECHA DE EVALUACIÓN:		Febrero 2025		2. PERIODO EVALUADO:		2024	
-------------------------	--	--------------	--	----------------------	--	------	--

3. DEPENDENCIA A EVALUAR: Gestión del Talento Humano							
--	--	--	--	--	--	--	--

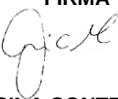
4. OBJETIVO INSTITUCIONAL RELACIONADO CON LA DEPENDENCIA (DE ACUERDO A CADA LÍNEA ESTRATÉGICA):							
Gestión del Talento Humano: Busca proveer, mantener y desarrollar un recurso humano altamente competente y motivado, para alcanzar las metas institucionales a través de la planificación y ejecución de programas de capacitación y desarrollo organizacional, velando por el cumplimiento de las normas y procedimientos vigentes, en materia de empleo y función pública.							

5. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL				6. MEDICIÓN DE COMPROMISOS			
Proyectos		Acciones Estratégicas		6.1. Indicador de Actividad	6.2. Meta	6.3. Resultado (%)	6.4. Análisis de Resultados

LINEA ESTRATÉGICA 6 – PAI: FORTALECIMIENTO Y MODERNIZACIÓN DE LA INSTITUCIONALIDAD AMBIENTAL							
Puntaje Promedio de Evaluación de la Gestión de la Dependencia:						(Vale el	92%
75% de la calificación total)							
Programa: 6.1. GESTIÓN ESTRATÉGIA DEL TALENTO HUMANO				Puntaje Promedio de Evaluación del Programa:			83%

6.1.1. Gestión del Desarrollo del Talento Humano	6.1.1.1. Consolidar la memoria institucional mediante la implementación del Sistema de Gestión del Conocimiento basado en la Norma ISO-30401.	Porcentaje de avance en el diagnóstico de los requisitos de la Norma ISO-30401 aplicables en la entidad.	50%	50%	En 2024 se revisó la norma ISO-30401 y se avanzó en la primera fase del ciclo PHVA para definir una estrategia de gestión del conocimiento. Además, se analizó el lineamiento técnico de Gestión del Conocimiento y la Innovación del MIPG, con el objetivo de fortalecer su implementación y generar valor público.		
	6.1.1. Gestión del Desarrollo del Talento Humano	6.1.1.3 Programa de Formación y Desarrollo del Servidor Público 4.0	(A) Numero de planes Institucionales de Capacitación implementados en la entidad.	1	1	En la vigencia 2024, la entidad adoptó el Plan Institucional de Capacitación de la Corporación Autónoma Regional del Atlántico mediante la Resolución No. 00042 de 2024, alcanzando un cumplimiento del 100% de la meta. Asimismo, se diseñó y ejecutó en su totalidad el cronograma de actividades programado para el año.	
(B) Numero de Planes de Bienestar e Incentivos implementados en la entidad.			1	1	La entidad adoptó el Plan Institucional de Bienestar e Incentivos mediante la Resolución No. 00042 de 2024. Al 31 de diciembre de 2024, se ejecutaron en su totalidad las actividades programadas, conforme al cronograma establecido.		

CONTROL INTERNO (Vale 25% de la calificación total)							
Puntaje de Evaluación Promedio de la OCI:						100%	
Ítem		Puntaje:			Análisis/Observaciones		
Cumplimiento de compromisos y recomendaciones dadas por la Oficina de Control Interno, distintas a las registradas en los informes como resultados de la ejecución del ciclo de auditorías de la vigencia.		N/A			No hubo observaciones		
Atención al Plan de Mejoramiento institucional		100%			La dependencia de Gestión Talento Humano dio atención oportuna al Plan de Mejoramiento Institucional 2024, registrando en el las acciones de mejora a que hubo lugar.		
Atención al Plan de Mejoramiento suscrito con la Contraloría General de la República (CGR)		100%			Dentro del PDM vigente a 2024, suscrito con la CGR, y como resultado de la auditoría realizada, no se registraron hallazgos al corte del 31 de diciembre de 2024.		

Puntaje Total de la Gestión de la Dependencia 2024: Promedio del puntaje de las dependencias Gestión del Talento Humano. Incluido en la Línea Estratégica Fortalecimiento y Modernización de la Institucional Ambiental, con compromisos de gestión (75% del Puntaje Promedio de Evaluación de la Gestión de la Dependencia + 25% del Puntaje de Evaluación Promedio de la OCI)	94%
Nota: Nota: La calificación de la dependencia de Gestión Humana es 94%. Esta calificación se puede usar como referencia en el avance que presentó la Dependencia en la ejecución de programas y proyectos del PAI 2024 - 2027, en lo corrido de la vigencia 2024. Además la calificación de la Dependencia puede ser tomada como referencia para las concertaciones de objetivos de los funcionarios de carrera administrativa de ese área, para el periodo comprendido entre el primero de febrero de 2025 y el 31 de enero de 2026 y con el fin de que sean apropiadas como criterio para la evaluación de los empleados de carrera administrativa, con corte a 31 de enero de 2025.	
FIRMA  JEFE OFICINA CONTROL INTERNO	FIRMA  PROFESIONAL UNIVERSITARIO OFICINA CONTROL INTERNO